



تعیین شیوه کنش روان‌نژندانه سازمان‌ها

این مقیاس باید توسط مدیران میانی یا سرپرستان میانی تکمیل شود. این مقیاس ارزیابی شما را از جوسازمانی خود تعیین می‌کند. بدیهی است که صحت نتایج به دست آمده از این پژوهش در ارائه پیشنهادات سازنده به سازمان بسیار مؤثر است. پیشاپیش از همکاری شما صمیمانه سپاسگزاریم. عدد ۹ بیانگر بالاترین حد از وجود خصوصیت مورد نظر است و هر چه به سمت عدد ۱ نزدیک می‌شویم، شدت آن کاهش می‌یابد. لطفاً دور عددی که به بهترین شکل برداشت شما را از سازمان خود نشان می‌دهد، خط بکشید.

در این سازمان:

۱. جوی اعتمادی وجود دارد.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	جو اعتماد وجود دارد.
۲. کارکنان به جزئیات بیش از حد توجه می‌کنند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان به جزئیات هیچ توجهی نمی‌کنند.
۳. کارکنان خودنمایی می‌کنند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان خودنمایی نمی‌کنند.
۴. کارکنان احساس بی‌کفایتی می‌کنند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان احساس با کفایتی می‌کنند.
۵. کارکنان گوشه‌گیر هستند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان اجتماعی هستند.
۶. کارکنان به انگیزه‌های پنهانی دیگران بیش از حد توجه می‌کنند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان هیچ توجهی به انگیزه‌های پنهانی دیگران ندارند.
۷. کارکنان حتی در مسایل ساده دچار شک و دوطرفی می‌شوند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان در هیچ مسئله‌ای دچار شک و دوطرفی نمی‌شوند.
۸. کارکنان خود را (تخته جدا بفته) می‌دانند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان خود را برتر از دیگران نمی‌دانند.
۹. کارکنان احساس درماندگی و نوسیدی می‌کنند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان احساس امیدواری می‌کنند.
۱۰. کارکنان نسبت به تشویق بی‌تفاوتند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان از تشویق خرسند می‌شوند.
۱۱. کارکنان به معانی پنهان کلمات از معنای ظاهری آنها توجه دارند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان کمتر به معانی پنهان کلمات می‌پردازند.
۱۲. کارکنان بیش از حد کامل‌گرا هستند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان به هیچ وجه کامل‌گرا نیستند.
۱۳. کارکنان هر کاری را انجام می‌دهند تا جلب توجه کنند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان هیچ کاری را که جلب توجه کند انجام نمی‌دهند.
۱۴. کارکنان اعتماد به نفس ندارند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان دارای اعتماد به نفس هستند.
۱۵. کارکنان نسبت به هم احساس بیگانگی می‌کنند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان نسبت به هم احساس نزدیکی و صمیمیت می‌کنند.



کارکنان به هیچ وجه مراقب و گوش به زنگ نیستند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان بیش از حد مراقب و گوش به زنگ هستند.
کارکنان همواره کارها را سر وقت انجام می‌دهند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان همواره کارها را به تأخیر می‌اندازند.
کارکنان هیچ‌گه به دنبال ایجاد هیجانات هستند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان همواره به دنبال ایجاد هیجانات هستند.
کارکنان برای بهتر شدن موقعیت‌شان بسیار تلاش می‌کنند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان برای بهتر شدن موقعیت‌شان هیچ تلاشی نمی‌کنند.
کارکنان شور و اشتیاق فراوانی نشان می‌دهند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان هیچ شور و اشتیاقی نشان نمی‌دهند.
کارکنان هر رفتاری را آنگونه که هست تصور می‌کنند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان تصور می‌کنند در پس هر رفتاری معنایی پنهانی نهفته است.
کارکنان هیچ تعصبی نسبت به سازمان خود ندارند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان نسبت به سازمان خود شدیداً متعصب هستند.
بروز هیجانات و عوطف کارکنان کلاً عادی است.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان هیجانات و عوطف خود را به صورت غیر عادی بروز می‌دهند.
جو سازمان گرم و باشور و نشاط است.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	جو سازمان سرد و بدون شور و نشاط است.
کارکنان دوست دارند با دیگران معاشرت کنند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان ترجیح می‌دهند با دیگران معاشرت نکنند.
کارکنان معقدند رویدادهای گذشته تأثیر مثبتی بر آینده آنها خواهد گذاشت.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان معقدند بعضی رویدادهای گذشته بر آینده آنها تأثیر منفی خواهد گذاشت.
کارکنان می‌خواهند خوششان تصمیم بگیرند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان نمی‌خواهند خوششان تصمیم بگیرند.
کارکنان هیچ‌گه خوششان را مرکز توجه نمی‌دانند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان همیشه خوششان را مرکز توجه می‌دانند.
کارکنان برای رسیدن به اهداف سازمانی اشتیاق نشان می‌دهند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان برای رسیدن به اهداف سازمانی اشتیاقی ندارند.
کارکنان نسبت به انتقاد واکنش معقول نشان می‌دهند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	کارکنان نسبت به انتقاد بی‌تفاوتند.



مدیرین به کارکنان سازمان خود دید مشقی ندارند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۳۱	دید مدیران نسبت به کارکنان سازمان خود مثبت است.
کارکنان از تحت حمایت نبون وحشت دارند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۳۲	کارکنان از تحت حمایت نبون وحشت دارند.
کارکنان سعی می‌کنند دیگران را به‌طور غیرمعمول تحت تأثیر قرار دهند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۳۳	کارکنان سعی می‌کنند دیگران را به‌طور غیرمعمول تحت تأثیر قرار دهند.
کارکنان از کار کردن لذت نمی‌برند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۳۴	کارکنان از کار کردن لذت نمی‌برند.
اکثرآ در روابط کاری خود با دیگران تجربه شکست دارند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۳۵	اکثرآ در روابط کاری خود با دیگران تجربه شکست دارند.
کارکنان تنها خوششان و عوطل درون سازمان را بر آینده‌شغلی خود مؤثر می‌دانند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۳۶	کارکنان بیروهای خارج از سازمان را بر آینده‌شغلی خود مؤثر می‌دانند.
کارکنان به سادگی با تغییرات سازمائی کنار نمی‌آیند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۳۷	کارکنان به سادگی با تغییرات سازمائی کنار نمی‌آیند.
کارکنان عموماً نتیجه کار دیگران را به نلم خود ثبت می‌کنند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۳۸	کارکنان عموماً نتیجه کار دیگران را به نلم خود ثبت می‌کنند.
کارکنان هر کاری را با اجسلس گنله و تقصیر انجام می‌دهند.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۳۹	کارکنان نسبت به انجام کارها اجسلس گنله و تقصیر نمی‌کنند.
سر در گمی و گیجی در سازمان اجسلس می‌شود.	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۴۰	گویی در سازمان همه می‌دانند چه کاری باید انجام دهند.