www.mihanm.net
تاریخ دانلود
۱۳۹۰/۰۶/۱۴ (۱۳۰۱)

تعیین شیوه کنش روان‌نژندانه سازمان‌ها

این مقیاس باید توسط مدیران میانی یا سرپرستان میانی تکمیل شود. این مقیاس ارزیابی شما را از جو سازمانی خود تعیین می‌کند. بدیهی است که صحت نتایج به دست آمده از این پژوهش در ارائه پیشنهادات سازنده به سازمان بسیار مؤثر است. پیشاپیش از همکاری شما صمیمانه سپاسگزاریم. عدد ۹ بیانگر بالاترین حد از وجود خصوصیت مورد نظر است و هر چه به سمت عدد ۱ نزدیک می‌شویم، شدت آن کاهش می‌یابد. لطفاً دور عددی که به بهترین شکل برداشت شما را از سازمان خود نشان می‌دهد، خط بکشید.

در این سازمان:

۱.	جو بی‌اعتمادی وجود دارد.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	جو اعتماد وجود دارد.
۲.	کارکنان به جزئیات بیش از حد توجه می‌کنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان به جزئیات هیچ توجهی نمی‌کنند.
۳.	کارکنان خودنمایی می‌کنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان خودنمایی نمی‌کنند.
۴.	کارکنان احساس بی‌کفایتی می‌کنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان احساس با کفایتی می‌کنند.
۵.	کارکنان گوشه‌گیر هستند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان اجتماعی هستند.
۶.	کارکنان به انگیزه‌های پنهانی دیگران بیش از حد توجه می‌کنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان هیچ توجهی به انگیزه‌های پنهانی دیگران ندارند.
۷.	کارکنان حتی در مسایل ساده دچار شک و دودلی می‌شوند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان در هیچ مسئله‌ای دچار شک و دودلی نمی‌شوند.
۸.	کارکنان خود را (تافته جدا بافته) می‌دانند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان خود را برتر از دیگران نمی‌دانند.
۹.	کارکنان احساس درماندگی و نومیدی می‌کنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان احساس امیدواری می‌کنند.
۱۰.	کارکنان نسبت به تشویق بی‌تفاوتند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان از تشویق خرسند می‌شوند.
۱۱.	کارکنان به معانی پنهان کلمات بیش از معنای ظاهری آنها توجه دارند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان کمتر به معانی پنهان کلمات می‌پردازند.
۱۲.	کارکنان بیش از حد کمال‌گرا هستند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان به هیچ وجه کمال‌گرا نیستند.
۱۳.	کارکنان هر کاری را انجام می‌دهند تا جلب توجه کنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان هیچ کاری را که جلب توجه کند انجام نمی‌دهند.
۱۴.	کارکنان اعتماد به نفس ندارند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان دارای اعتماد به نفس هستند.
۱۵.	کارکنان نسبت به هم احساس بیگانگی می‌کنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان نسبت به هم احساس نزدیکی و صمیمیت می‌کنند.

www.mihanm.net
تاریخ دانلود
۱۳۹۰/۰۶/۱۴

۱۶.	کارکنان بیش از حد مراقب و گوش به زنگ هستند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان به هیچ‌وجه مراقب و گوش به زنگ نیستند.
۱۷.	کارکنان همواره کارها را به تأخیر می‌اندازند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان همواره کارها را سر وقت انجام می‌دهند.
۱۸.	کارکنان همواره به دنبال ایجاد هیجان هستند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان هیچ‌گاه به دنبال ایجاد هیجان نیستند.
۱۹.	کارکنان براي بهترشدن موقعیت‌شان هیچ تلاشي نمي‌کنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان براي بهترشدن موقعیت‌شان بسیار تلاش مي‌کنند.
۲۰.	کارکنان هیچ‌شور و اشتیاقي نشان نمي‌دهند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان‌شور و اشتیاق فراواني نشان مي‌دهند.
۲۱.	کارکنان تصور مي‌کنند در پس هر رفتاري معنايي پنهاني نهفته است.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان هر رفتاري را آنگونه که هست تصور مي‌کنند.
۲۲.	کارکنان نسبت به‌سازمان خودشديداً متعصب هستند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان هیچ تعصبي نسبت به سازمان خود ندارند.
۲۳.	کارکنان هیجانات وعواطف خود را به صورت غیرعادي بروز مي‌دهند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	بروز هیجانات وعواطف کارکنان کاملاً عادي است.
۲۴.	جوسازمان‌سرد و بدون‌شور و نشاط است.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	جوسازمان گرم و باشور و نشاط است.
۲۵.	کارکنان ترجیح مي‌دهند با دیگران معاشرت نکنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان دوست دارند با دیگران معاشرت کنند.
۲۶.	کارکنان معتقدند بعضي رویدادهاي گذشته برآینده آنها تأثیر منفي خواهد گذاشت.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان معتقدند رویدادهاي گذشته تأثیر مثبتی بر آینده آنها خواهد گذاشت.
۲۷.	کارکنان نمي‌خواهند خوشان تصمیم بگیرند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان مي‌خواهند خوشان تصمیم بگیرند.
۲۸.	کارکنان همیشه خوشان را مرکز توجه مي‌دانند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان هیچ‌گاه خوشان را مرکز توجه نمي‌دانند.
۲۹.	کارکنان براي رسیدن به اهداف‌سازماني اشتیاقي ندارند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان براي رسیدن به اهداف سازماني اشتیاق نشان مي‌دهند.
۳۰.	کارکنان نسبت به انتقاد بي‌تفاوتند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان نسبت به انتقاد واکنش معقول نشان مي‌دهند.

www.mihanm.net
تاریخ دانلود
۱۳۹۰/۰۶/۱۴ (۱۳۰۱)

۳۱.	مدیران به کارکنان سازمان خود دید مثبتي ندارند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	دید مدیران نسبت به کارکنان سازمان خود مثبت است.
۳۲.	کارکنان از تحت حمایت نبودن وحشت دارند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان از تحت حمایت نبودن وحشت ندارند.
۳۳.	کارکنان سعي مي‌کنند دیگران را بطور غیرمعمول تحت تأثیر قرار دهند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان سعي ندارند دیگران را بطور غیرمعمول تحت تأثیر قرار دهند.
۳۴.	کارکنان از کار کردن لذت نمي‌برند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان از کار کردن لذت مي‌برند.
۳۵.	اکثراً در روابط کاري خود با دیگران تجربه‌شکست دارند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کمتر کسي در روابط کاري خود با دیگران تجربه‌شکست دارد.
۳۶.	کارکنان نیروهاي خارج از سازمان را بر آینده‌شغلي خود مؤثر مي‌دانند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان تنها خودشان و عوامل درون سازمان را بر آینده‌شغلي خود مؤثر مي‌دانند.
۳۷.	کارکنان به‌سادگي با تغییرات سازماني کنار نمي‌آیند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان به‌سادگي با تغییرات سازماني کنار مي‌آیند.
۳۸.	کارکنان عموماً نتیجه کار دیگران را به نام خود ثبت مي‌کنند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان به هیچ وجه کار دیگران را به نام خود ثبت نمي‌کنند.
۳۹.	کارکنان هر کاري را با احساس گناه و تقصیر انجام مي‌دهند.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	کارکنان نسبت به انجام کارها احساس گناه و تقصیر نمي‌کنند.
۴۰.	سر در گمي و گیجي در سازمان احساس مي‌شود.	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	گویي در سازمان همه مي‌دانند چه کاري باید انجام دهند.