www.mihanbook.com
تاریخ انتشار
۱۳۹۵/۸/۲۸

پرسشنامه تعهد سازمانی

نام و نام خانوادگی: سن: تحصیلات: تاریخ اجرا:

جنسیت:

با سلام

لطفا هر یک از عبارات را به دقت بخوانید و گزینه مناسب را در مقابل هر عبارت علامت بزنید.

ردیف	اظهارات	کاملا موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالفم	کاملا مخالفم
۱.	خیلی خوشحال می شوم که باقی دوران اشتغال خود را در این سازمان بگذرانم.					
۲.	از اینکه در صور ترک کارم چه پیش خواهد آمد،تاسف نمی خورم،حتی اگر شغل دیگری در انتظارم نباشد.					
۳.	فکر می کنم که این روزها کارکنان علاقه مندند که از یک سازمان به سازمان دیگری منتقل شوند.					
٤.	از اینکه درباره سازمان خود با دیگران صحبت کنم لذت می برم.					
٥.	حتی اگر به دلخواه خودم باشد برایم مشکل است که همین الان شغلم را ترک کنم.					
٦.	باور ندارم که شخصی باید همیشه به سازمانش وفادار باشد.					
۷.	واقعا احساس می کنم که مشکلات این سازمان مشکلات من است.					
۸.	اگر تصمیم بگیرم همین الان شعل خود را ترک کنم بسیاری از امور زندگی من از هم گسیخته خواهد شد.					
۹.	به نظر من انتقال از یک سازمان به سازمان دیگر دور از اخلاق است.					
۱۰.	فکر می کنم به همان راحتی که به این سازمان وابسته شدم می توانم به سازمان دیگر وابستگی پیدا کنم.					
۱۱.	اگر همین الان شغل خود را ترک کنم برایم خیلی گران تمام خواهد شد.					
۱۲.	یکی از دلایل اصلی ادامه کار من در سازمان اعتقاد به وفاداری است و لذا یک حس اخلاقی باقی ماندن در شغل فعلی را در من ترجیح و ترغیب می کند.					
۱۳.	احساس می کنم که همچون عضوی از خانواده این سازمان هستم.					
۱٤.	در حال حاضر ماندن در شغل فعلی ام به همان اندازه که خواست قبلی من					

www.noormags.ir
تاریخ دانلود
۱۳۹۷/۰۸/۲۰

ردیف	اظهارات	کاملا موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالفم	کاملا مخالفم
	است یک ضرورت هم هست.					
۱۵.	گمان نمی کنم درست باشد که در صورت پیشنهاد شغلی بهتری در سازمان دیگر سازمانم را ترک کنم.					
۱۶.	احساس می کنم با سازمان خود پیوند عاطفی دارم.					
۱۷.	به فکر ترک شغل خود نیستم زیرا احساس می کنم برای انتخاب شغل دیگر شانس بسیار اندکی دارم.					
۱۸.	به وفادار ماندن به شغل و سازمان شخصی خود به عنوان یک اصل اعتقاد دارم.					
۱۹.	برای من سازمان از نظر شخصی دارای اهمیت زیادی است.					
۲۰.	یکی از دلایل عدم ترک شغلم کمبود شغل جایگزین است.					
۲۱.	در گذشته که مردم بیشتر دوران اشتغال خود را در یک سازمان سپری می کردند اوضاع بهتر بود.					
۲۲.	احساس می کنم که حس تعلق شدیدی به شغل خود دارم.					
۲۳.	یکی از دلایل اصلی ادامه کار در این سازمان این است که ترک سازمان نیاز به از خود گذشتگی دارد و شاید سازمان دیگر فاقد مزایای موجود در این سازمان باشد.					
۲۴.	فکر می کنم به یک مهره سازمانی مبدل شدن منطقی نباشد.					

www.mhrn.net
تاریخ انتشار
۱۳۹۵/۰۸/۲۸

معرفی

پرسشنامه تعهد سازمانی می یر و آلن در سال ۱۹۹۰ پس از بازبینی های مکرر پرسشنامه ۲٤ عبارتی برای سنجش سه بعد تعهد سازمانی ارائه دادند که سوالات مربوط به هر بعد مجزا از دو بعد دیگر بود. ضرایب اعتبار پرسشنامه تعهد سازمانی مایر و آلن به ترتیب برای ابعاد عاطفی،هنجاری و مستمر برابر با ۰/۸۵ و ۰/۷۹ و ۰/۸۳ بدست آمده است.

عبارات هر زیر مقیاس

۱.زیر مقیاس عاطفی:۱-٤-۷-۱۰-۱۳-۱٦-۱۹-۲۲

۲.زیر مقیاس مستمر:۲-۵-۸-۱۱-۱٤-۱۷-۲۰-۲۳

۳.زیر مقیاس هنجاری:۳-٦-۹-۱۲-۱۵-۱۸-۲۱-۲٤

در این پرسشنامه عبارات ۲-۳-٦-۱۰-۱۱-۱۷-۲۰ معکوس نمره گذاری می شود.

روش نمره گذاری سوالات پرسشنامه

کاملا موافقم:۵

موافقم:٤

نظری ندارم:۳

مخالفم:۲

کاملا مخالفم:۱

www.mhrn.ir